



企顾司企业管理顾问（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：企顾司企业管理顾问（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：CEGOS

企业常用简称（中文）：企顾司

所属国家：法国

中国总部地址：上海市浦东新区浦东南路1271号华融大厦21楼

网址：www.cegos.com.cn

所属行业类别：领导力发展培训、销售培训、在线和移动学习、个人能力发展、专业能力发展

在中国成立日期：1997年5月13日

在中国雇员人数：50 全球雇员人数（如适用）：5000

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、机械制造、电子电气、快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	客户公司，根植贵州 30 余年，是贵州省第一家上市公司、唯一一家房地产类上市公司，具有壹级房地产开发资质，AAA 信誉等级。总部位于贵州省贵阳市，总资产近 500 亿元，市值在 2015 年峰值近 800 亿元，旗下员工逾 8000 人，是贵州省内发展迅速、规模最大的上市公司之一。 近年来，客户公司要实现从房地产向“地产多元化、大金融”产业的转型发展，同时实现集团业务从产业资本化运营向资本产业



	化运营的迈进。集团产业调整对人员素质提出了更高的要求，如何引进具有国际化视野背景的人才，如何培养和提升企业现有人员的能力素质，“选育留”成为集团人力资源负责人在这场企业转型中最为关心的问题。 培训负责人希望在这场变革中，人力资源的员工能够身先士卒，以身作则地发现自己能力待改善的地方，继而带着开放和学习的心态接受培训，并在工作中不断实践提高。因此，HR 在选择培训合作伙伴时非常看重课程的质量、讲师的专业度以及课程体系的多元化。
具体服务内容	企顾司作为欧洲最大的管理培训公司，在培训领域上具有完善的课程体系和成熟的培训课程，可以为企业提供公开课、内训等多形式的支持。我们的优势与客户公司培训负责人的需求不谋而合，企顾司顾问在了解到客户的需求后为 HR 推荐了《高效的招聘面试》、和《企业培训与发展》两门课程，分别帮助 HR 解决在招聘新员工、建议企业内部培训体系所遇到的困难。在每一次培训实施前，安排培训负责人与讲师进行电话沟通，确认培训目标，了解学员背景，为客户定制更切近需求的课程内容。 培训中，小组讨论环节学员非常积极和认真，课后也不时有学员与讲师探讨一些现实工作中的存在一些困难和问题的解决方案，学员也纷纷表示对人力资源管理有了更深刻的知识。
服务成果	课程结束后，无论是课程模块的设计、讲师的专业度、现场的气氛，客户都非常满意。根据我们共同进行的培训效果评估来看，这两次课程的平均评分是2.81（满分3份）。这两个项目结束之后，客户公司在12月份又与企顾司合作了《非人力资源经理的人员管理》内训项目。

客户案例二：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	客户公司湛江分公司是由客户总公司控股的下属的一家境内分公司，主要负责中国南海海域石油天然气的勘探、开发和生产业务，下设勘探开发部、生产部、钻完井部、研究院、健康安全环保部、协调部、计划财务部、商务合同部、人力资源部、行政部、工程建设部等 18 个部门和单位。现有员工虽学历高，但普遍偏年轻化，职业化程度与经验相对有所欠缺，希望通过企顾司的系列培



	训系统提升。
具体服务内容	为了给企业下设各部门和单位员工提供优质高效的培训，客户公司建立了培训供应商平台，并邀请国内权威培训供应商进行网上注册，最终，企顾司成为了客户公司高质量培训供应商之一。客户公司提出培训项目需求时，企顾司迅速提供了针对性方案，决定在8月份先合作内训项目《非人力资源经理的人员管理》，视培训效果决定后续合作。
服务成果	第一期8月17日的《非人》项目后，客户很满意，签订了后续《非人力资源经理的人员管理》、《沟通与协调》、《时间与压力管理》、《TTT——培训师的培训》、《创造性解决问题》等不同主题的培训，从管理能力、职业能力、学习与发展领域全方位提高员工综合素质。

客户案例三：

所提供的服务类别	销售培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	创建于1949年总部位于西班牙巴塞罗那的客户集团，是世界上饲料香味剂最大的生产厂商。客户（广州），客户集团在中国区的子公司，亚洲地区业务的总部，却一直为一个管理问题所困扰：各个部门的总监都坚持己见，在跨部门会议中遇到问题，有的时候因为沟通方法的选择不当，很难顺利达成一致，造成会议难决策。外籍总经理非常希望能够解决这个问题。
具体服务内容	信息时代，团队的高效协作已成为唯一一项可持续的、有竞争力的优势，然而在大多数企业中，团队协作仍然让人难以驾驭。经过与客户的进一步沟通和调研，企顾司订制了一门课程——《克服团队协作的三重障碍》，开始是团队协作概述，后续把团队协作的三大障碍（缺失信任、放任冲突、执行力不足）深入展开。
服务成果	这次项目的学员共有11位，其中包含了总经理、总助、7位总监、2位经理。项目结束后，客户非常满意，决定在明年给各部门经理在做同样主题的内训项目，自上而下提高合作效率、改善决策过程。 客户从2014年7月份开始和企顾司合作，一直以来满意度都很高，越来越多的培训都计划和企顾司合作。

档案内容更新于2017年3月